Dokument: Policy för Uppförandekod – Code of conduct			
Version: 1.1	Datum: 2025-01-08	Ansvarig: Mehmet	Kod: F1

Innehåll

Policy för uppförandekod – Code of conduct 2

1. Introduktion 2
2. Grundläggande Principer 2
3. Beteendekrav 2
4. Efterlevnad och Sanktionsåtgärder 3

Kontakt 3

Dokument: Policy för Uppförandekod – Code of conduct			
Version: 1.1	Datum: 2025-01-08	Ansvarig: Mehmet	Kod: F1

Policy för uppförandekod – Code of conduct

1. Introduktion

Denna uppförandekod ("Koden") syftar till att etablera tydliga riktlinjer och principer för medarbetare, volontärer, partners och andra intressenter inom Muslim Aid Sweden Koden är utformad för att efterleva svensk lagstiftning och riktlinjer från Sida (Styrelsen för Internationellt Utvecklingssamarbete).

2. Grundläggande Principer

1. **Respekt och jämlikhet**
   Alla individer ska behandlas med värdighet, respekt och utan diskriminering baserad på kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller annan skyddad grund enligt svensk lag.

2. **Integritet och transparens**
   Organisationens arbete ska utföras med högsta nivå av öppenhet och ärlighet. Alla ekonomiska transaktioner och beslut ska redovisas i enlighet med svensk lag och Sida:s krav.

3. **Ansvarighet**
   Alla representanter för organisationen är ansvariga för sitt beteende och sina handlingar. Missbruk av makt eller resurser tolereras inte.

4. **Miljöansvar**
   Organisationen förbinder sig att minimera sin miljöpåverkan och främja hållbarhet i alla verksamheter.

3. Beteendekrav

1. **Nolltolerans mot korruption**
   Alla former av korruption, inklusive mutor, förskingring och intressekonflikter, är strängt förbjudna.

2. **Säker arbetsmiljö**
   Organisationen åtar sig att skapa en trygg och inkluderande arbetsmiljö fri från trakasserier och våld.

3. **Skydd av barn och utsatta grupper**
   Särskild omsorg ska ges för att skydda barn och andra utsatta grupper från alla former av exploatering och skada.

4. **Rapportering av oegentligheter**
   Alla medarbetare och partners är skyldiga att rapportera misstänkt oetiskt eller olagligt beteende genom organisationens visselblåsarfunktion.

4. Efterlevnad och Sanktionsåtgärder

1. **Utbildning**
   Alla medarbetare och volontärer ska utbildas i Koden och FN/EU's riktlinjer vid sin introduktion.

2. **Övervakning**
   Organisationen ska regelbundet utvärdera efterlevnaden av Koden och följa upp rapporterade incidenter.

3. **Konsekvenser**
   Brott mot Koden kan leda till disciplinära åtgärder, uppsägning eller polisanmälan beroende på överträdelsens allvar.

Kontakt

Vid frågor eller rapportering av brott mot Koden, kontakta:
Mehmet Kaplan

E-post: mehmet.kaplan@muslimaid.se