Dokument: Policy för att motverka oegentligheter			
Version: 1.2	Datum: 2026-04-16	Ansvarig: Pontus Selander	Kod: D12

Policy för att motverka oegentligheter

Goda rutiner är viktigt för att minimera riskerna för förekomsten av oegentligheter. Därför har Muslim Aid Sverige (MAS) tagit fram denna policy som har till syfte att för hur hanteringen av misstankar om oegentligheter skulle uppstå.

1. Syfte
Denna policy fastställer en nolltolerans mot korruption, mutor, bedrägeri och oetiskt beteende i all verksamhet inom Muslim Aid Sweden.

2. Tillämpningsområde
Gäller styrelse, anställda, volontärer, partners, konsulter och leverantörer.

3. Definitioner
Korruption omfattar mutor, bedrägeri, förskingring, kickbacks och missbruk av makt eller resurser.

4. Nolltolerans
Muslim Aid Sweden tolererar inte någon form av korruption.

5. Mutor och gåvor
Det är förbjudet att erbjuda, ge eller ta emot mutor. Gåvor och representation ska vara rimliga, transparenta och dokumenterade.

6. Intressekonflikter
Alla intressekonflikter ska deklareras. Personliga intressen får inte påverka beslut.

7. Finansiella kontroller
Alla transaktioner ska vara godkända, dokumenterade och möjliga att granska. Ansvar ska vara tydligt uppdelat.

8. Partnerkrav
Alla partners ska följa motsvarande antikorruptionskrav och acceptera revision.

9. Rapportering
Misstänkt korruption ska omedelbart rapporteras till ansvarig chef eller via visselblåsarsystem.

10. Visselblåsarskydd
Personer som rapporterar i god tro skyddas mot repressalier.

11. Utredning
Alla misstankar ska utredas skyndsamt och rättvist.

12. Sanktioner
Överträdelser kan leda till uppsägning, rättsliga åtgärder och rapportering till myndigheter.

13. Utbildning
Regelbunden utbildning i antikorruption är obligatorisk.

14. Uppföljning
Policyn ska ses över årligen och uppdateras vid behov.

Hur anmälan om oegentligheter går till

Den som har misstankar om oegentligheter måste ha rimliga grunder för det. Anklagelser som medvetet är felaktiga kan resultera i disciplinära åtgärder. Alla oegentligheter skall rapporteras till GS eller till närmaste chef. Rapporten ska undersökas omgående, och skulle ärendet vara berättigat skall nödvändiga åtgärder vidtas. Skulle däremot misstankarna gälla GS eller andra chefer, skall rapporten skickas till styrelseordförande. Skulle misstankarna gälla styrelseordförande så skall man vända sig till auktoriserad revisor. På hemsidan finns ett formulär där man anonymt kan göra en anmälan.

Skydd mot repressalier

Den person som framför sina misstankar om oegentligheter skall inte drabbas av repressalier. Att vidta repressalier på grund av en anmälan om oegentligheter kan leda till disciplinära åtgärder. Skulle en individ utsättas för repressalier skall all information och dokumentation som stödjer detta skickas till GS för utredning. I de fall repressalierna involverar GS så vänder man sig till styrelseordförande.

Identiteterna för både den som rapporterar om oegentligheter och den som blir anklagad ska under processens gång hållas konfidentiella. Men om det krävs att bådas identiteter offentliggörs skall de inblandade informeras.

Högsta instans

Styrelsen skall alltid uppdateras om alla oegentligheter och fatta beslut om ev. åtgärder. Alla beslut kan överklagas till auktoriserad revisor och vid oenighet har årsmötet beslutsrätt som sista instans.

Anonyma anmälningar - Visselblåsning

MAS arbetar kontinuerligt och förebyggande för att motverka korruption genom intern och extern kontroll. MAS acceptera inte missbruk av de bidrag vi har fått förtroende från samhället.

Interna och externa intressenter (inklusive medarbetare) som misstänker att korruption sker i organisationen, externt hos partners eller i projekt skall slå larm enligt följande:

MAS anställda:

kontakta din närmaste chef om din misstanke. Kontakta GS om din misstanke gäller din närmaste chef. Du har även möjlighet att kontakta MAS ordförande, e-post: mousa.refai@muslimaid.se , eller MAS auktoriserade revisor, e-post: johan.kaijser@lr-revision.se

Externa personer:

Kontakta GS om eventuella misstankar, e-post: mehmet.kaplan@muslimaid.se . Du kan även kontakta MAS ordförande, e-post: mousa.refai@muslimaid.se eller MAS förtroendevalda revisor, e-post: johan.kaijser@lr-revision.se

Styrelsen skall alltid uppdateras

Styrelsen skall alltid uppdateras om alla oegentligheter och eventuella repressalier.

Överklagan

Alla överklaganden ska göras till styrelsen, och dessa beslut är slutgiltiga.